

2024年1月9日
株式会社ユカリア

2024年1月より「パートナーシップ制度」導入 DEI推進の一環で「D&I検定3級」を全社員が取得

株式会社ユカリア（本社：東京都千代田区、代表取締役：古川淳）は、2024年1月より、事実婚や同性のパートナー、およびその子、親に対し、法律上の配偶者や家族と同様に福利厚生や規程を適用する「パートナーシップ制度」を導入しました。

また、今回の「パートナーシップ制度」導入に加え、「ハラスメントの防止に関する細則」も改定し、SOGI ハラスメント（※）に関する事項を追加し、「性自認や性的指向、性表現を侮辱するような発言をすること」を禁止行為として明記しました。

■適用される制度

- 【休暇関連】 特別休暇（結婚休暇、出産・育児・介護に関する休暇 等）
- 【手当関連】 家族手当、住宅手当 等
- 【福利厚生関連】 慶弔見舞金、福利厚生サービスの利用 等

※SOGI ハラスメント（SOGI ハラ）

SOGI とは、性的指向（好きになる性・Sexual Orientation）と性自認（こころの性・Gender Identity）の観点からみた一人一人の持つ属性で、SOGI を理由とする不当な差別的言動・嫌がらせのこと。

[引用：(株)JobRainbow <https://jobrainbow.jp/magazine/sogiharassment>]

■ユカリアの DEI について

ユカリアグループでは Diversity（ダイバーシティ：多様性）、Equity（エクイティ：公平性）、Inclusion（インクルージョン：包括性）の重要性を理解することにより、性別、年齢、国籍、人種、民族、宗教、障がいの有無、性的指向・性自認、性表現、文化、価値観、働き方等の違い等、社員それぞれが持つ多様な個性を尊重し、多様性を前提とした公平な機会の提供を追求、組織として個性を活かすことで、より高い社会的価値を創出する組織、企業になるためにグループをあげて DEI を推進しています。2023年6月よりグループ社員により構成される DEI タスクフォースを設置し、「トップコミットメント」の下、「制度・ルール整備」「文化・カルチャー醸成」の両輪で施策を検討・実施しています。



■ 「D&I 検定 3 級」 全社員取得

DEI 推進のため、株式会社 JobRainbow が提供している「D&I 検定」受検をユカリアグループ全体で進めています。2023 年 12 月までに、現在公開されている「D&I 検定 3 級」を株式会社ユカリア全社員および、グループ会社の株式会社あいらいふ、株式会社クラチの社員合わせて 206 名が受検しました。今後もユカリアグループ全体で「D&I 検定 3 級」取得を推進してまいります。



【株式会社ユカリア】

ユカリアは、ビジョン「ヘルスケアの産業化」、ミッション「変革を通じて医療・介護のあるべき姿を実現する」のもと、医療機関や介護施設の「あるべき姿」を現場の皆さまと共に追求し、その変革に向けた経営の支援、デジタルテクノロジーを中心とするソリューションの提供を行っています。2022 年 5 月 9 日付で、社名を株式会社キャピタルメディカから株式会社ユカリア（英語名：EUCALIA Inc.）へ変更しました。また、同日に本社所在地を千代田区へ移転しました。

所在地 : 東京都千代田区霞が関 3-2-5 霞が関ビルディング 19 階
事業内容 : 病院の経営・運営支援/医療周辺サービス事業/介護施設の運営
資本金等 : 3,868.2 百万円
ホームページ : <https://eucalia.jp/>

◎本件に関する報道機関からのお問い合わせ

株式会社ユカリア コーポレートコミュニケーション担当 飯塚久美 電話：03-5501-2271（代表）